



財團法人中華民國私立學校教職員
退休撫卹離職資遣儲金管理委員會

私校退撫制度介紹



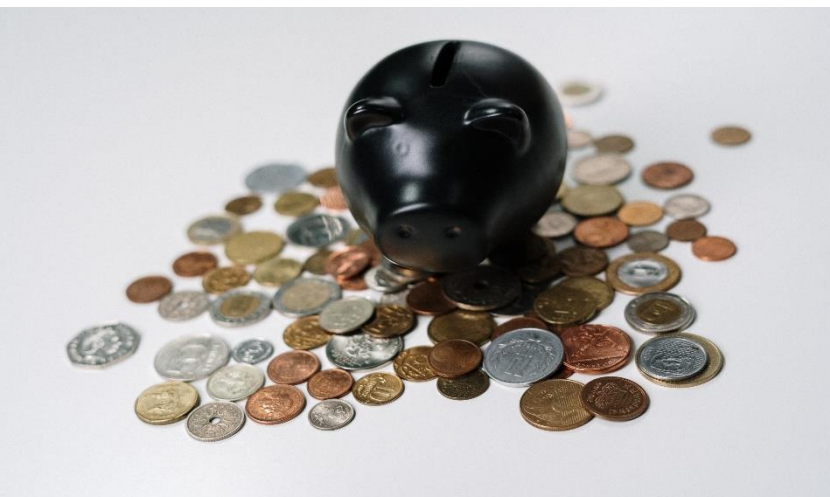
私校教職員退休金制度

要存多少錢才能安心退休？



職涯告一段落

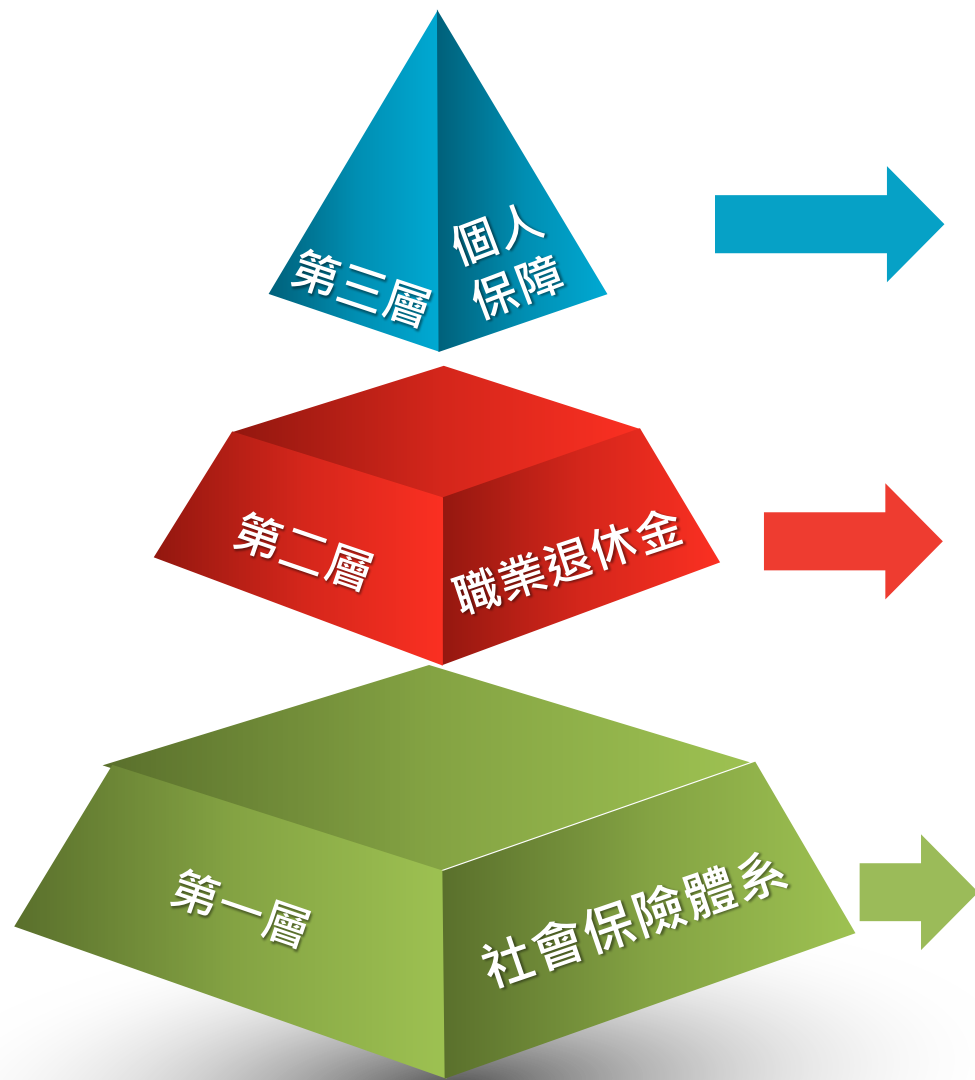
- ✓ 少子化衝擊將日益嚴重
- ✓ 私校經營環境愈趨艱困



聰明累積 退休金並 足夠支應退休生活

- ✓ 餘命增長
- ✓ 樂活退休

我國退休的三層級保障



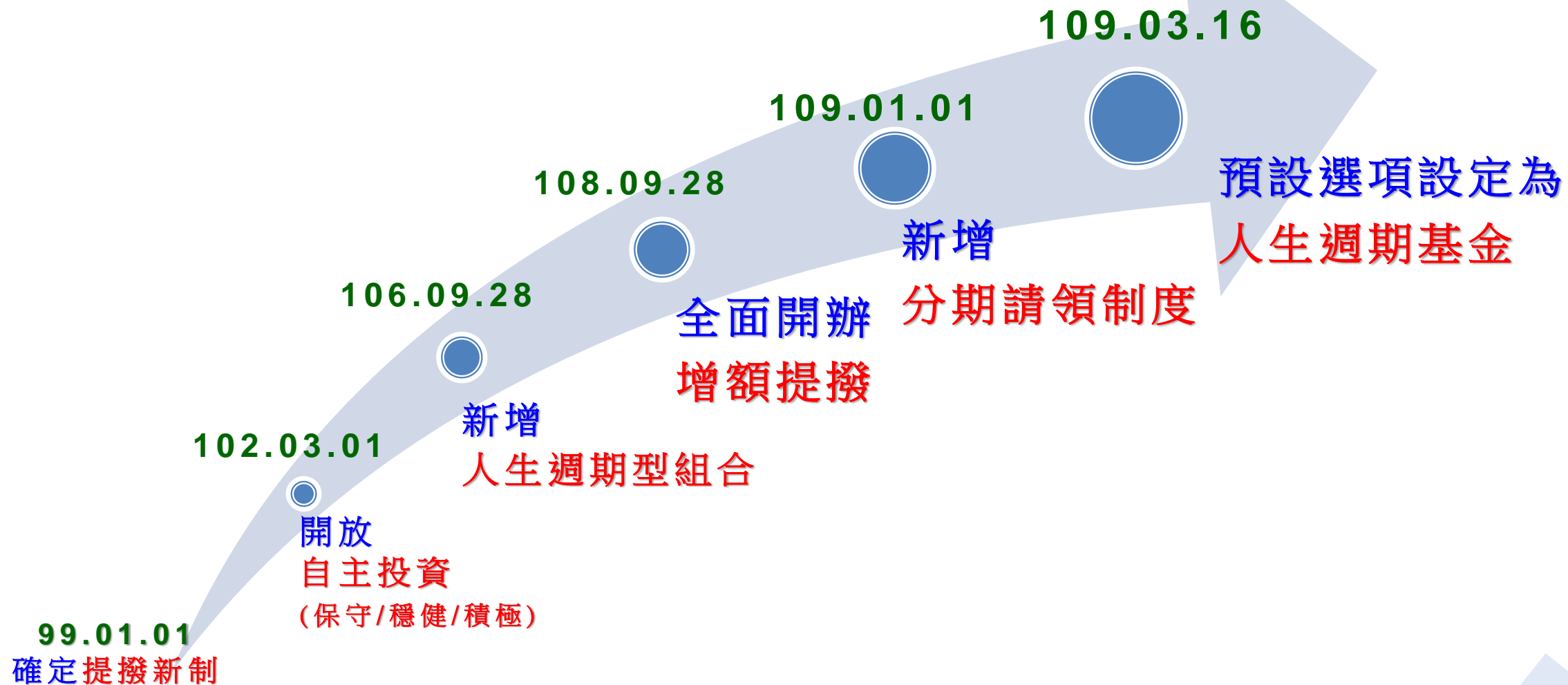
個人儲蓄與投資:

1. 私校增額提撥(108.9.28起，最高自提100%)
2. 勞退自提(94.7.1起，最高自提6%)
3. 個人資產配置與財富管理
4. 年金保險商品、長照險

1. 私校退撫基金(舊制)-為確定給付制(98.12.31前)
2. 私校退撫儲金(新制)-為確定提撥制(99.1.1起)
3. 勞工退休準備金(舊制)-雇主按工資總額比例每月提撥。
4. 勞工退休基金(新制)-94.7.1起，最高提撥150K之6%
5. 公務人員退撫基金(最高提撥本俸加一倍的12-18%)

1. 公保養老給付：一次養老給付、養老年金給付
2. 勞保年金：一次給付，年金給付(月)
3. 國民年金：老年年金給付(月)

私校退撫制度歷次變革



私校教職員退休所得來源

私校退撫儲金

每月提撥儲金

舊制退休給與(98/12/31前)

新制退撫儲金本息(99/1/1後)

增額提撥本息

審定機關：私校退撫儲金管理委員會

公教人員保險給付

每月繳納公保費用

一次養老給付

養老年金給付(按月給付)

審定機關：台灣銀行公教保險部

- 1.繳付保險費滿30年以上
且年滿55歲。
- 2.繳付保險費滿20年以上
且年滿60歲。
- 3.繳付保險費滿15年以上
且年滿65歲。

符合

退休金所得=
私校退撫儲金+公保



私校教職員退撫制度的特色

確定提撥制

- 法定儲金提撥: 教職員、學校、主管機關每月提撥。
- 增額提撥: 教職員可自行增額提撥儲金。

個人專戶

- 教職員個人專戶。
- 可攜式專戶。

自主投資

- 自主投資平台。
- 投資組合: 保守型、穩健型、積極型、人生週期投資組合。

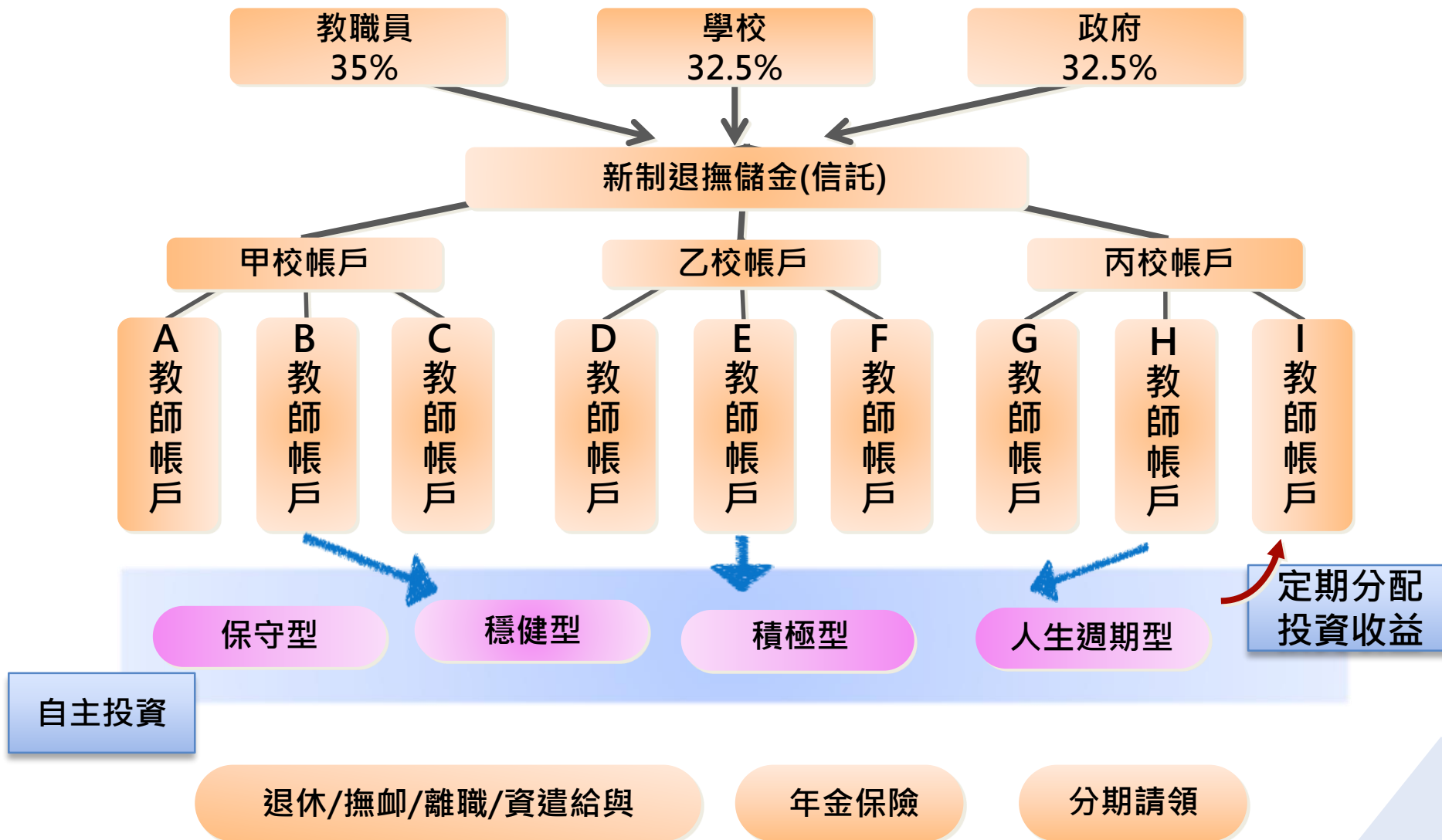
分期請領

- 退休分期給付: 每年1月、7月選擇請領金額。
- 持續投資: 繼續享有專業且低成本之投資配置。

教職員退撫儲金投資管理

按月提撥本俸加一倍的12%

- 特色**
- 確定提撥
 - 具可攜性
 - 專戶管理
 - 可提高退休所得
 - 資訊即時透明



教職員退撫儲金投資管理

信託銀行



依指示執行交易。

董事會



審查經投策小組審議通過後之資產配置與投資建議。

投資策略小組



審議投資顧問提供之資產配置建議書、研討投資決策及實際運用事項。



投資顧問

篩選個別標的並提供投資標的建議，每月檢視標的績效及提供汰換建議。

儲金管理會財務組

檢視投資顧問提供之資產配置建議是否符合投資運用規範。



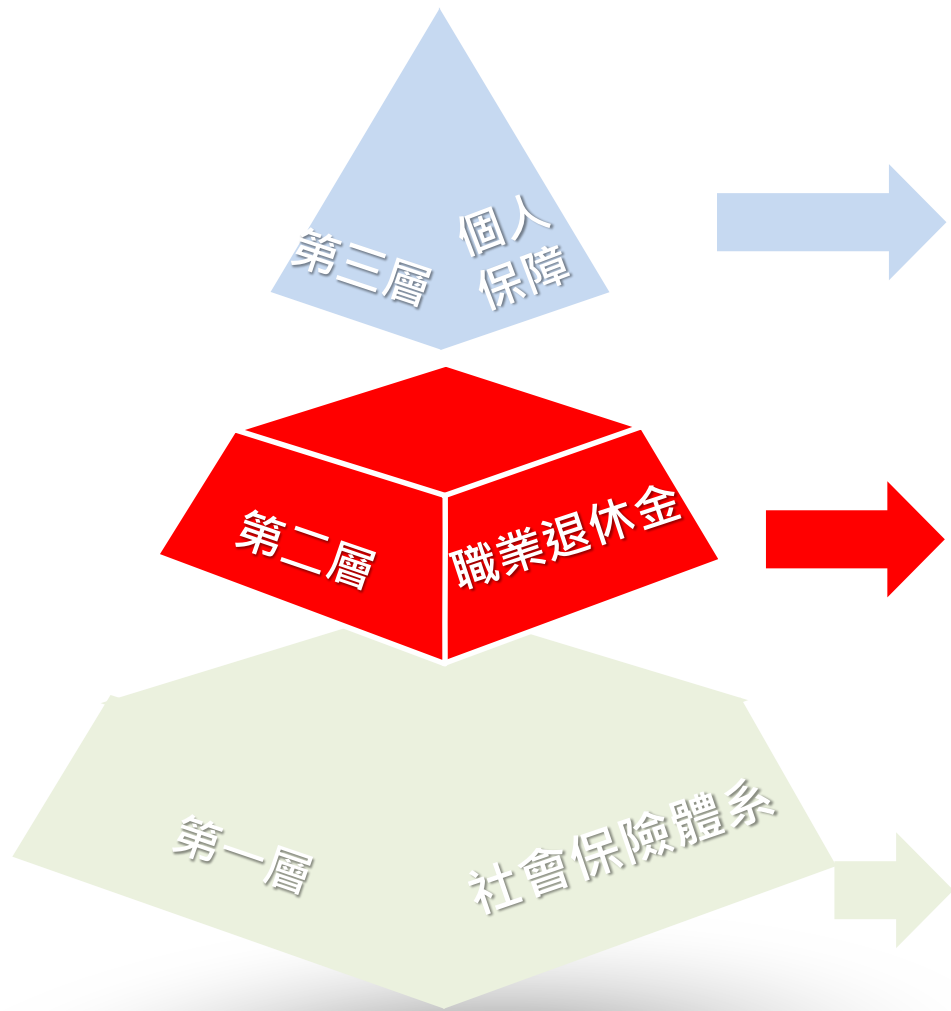
註 1：截至112年5月31日止(單位：新臺幣)



法定退撫儲金提撥

每月法定儲金計算與分配方式

我國退休的三層級保障



個人儲蓄與投資:

1. 私校增額提撥(108.9.28起，最高自提100%)
2. 勞退自提(94.7.1起，最高自提6%)
3. 個人資產配置與財富管理
4. 年金保險商品、長照險

1. 私校退撫基金 (舊制) - 為確定給付制(98.12.31前)
2. 私校退撫儲金 (新制) - 為確定提撥制(99.1.1起)
3. 勞工退休準備金 (舊制) - 雇主按工資總額 比例每月提撥。
4. 勞工退休基金 (新制) - 94.7.1起，最高提撥150K之6%
5. 公務人員退撫基金(最高提撥本俸加一倍的12-18%)

1. 公保養老給付：一次養老給付、養老年金給付
2. 勞保年金：一次給付，年金給付(月)
3. 國民年金：老年年金給付(月)

法定儲金計算與分配方式

法定儲金提撥款項，按教職員本(年功)薪加一倍12%之費率計算

例：王教授薪額710，月支數額\$55,480，每月共同提撥金額為 $55,480 \times 2 \times 12\% = 13,315$

其中教職員提撥35%，學校提撥32.5%，政府提撥32.5%

薪(俸)額	月支數額	共同提撥金額	教職員提撥(35%)	學校提撥(32.5%)	政府提撥(32.5%)
770	59,250	14,220	4,977	4,621	4,622
740	56,190	13,486	4,720	4,383	4,383
710	55,480	13,315	4,660	4,327	4,328
680	53,330	12,799	4,480	4,159	4,160
650	51,910	12,458	4,360	4,049	4,049
625	50,480	12,115	4,240	3,937	3,938
600	49,050	11,772	4,120	3,826	3,826
575	47,620	11,429	4,000	3,714	3,715
550	46,190	11,086	3,880	3,603	3,603
525	44,770	10,745	3,761	3,492	3,492

法定儲金計算與分配方式

法定儲金提撥款項，按教職員本(年功)薪加一倍12%之費率計算

例：林教師薪額275，月支數額\$27,435，每月共同提撥金額為 $27,435 \times 2 \times 12\% = 6,584$

其中教職員提撥35%，學校提撥32.5%，政府提撥32.5%

薪(俸)額	月支數額	共同提撥金額	教職員提撥(35%)	學校提撥(32.5%)	政府提撥(32.5%)
370	32,430	7,783	2,724	2,529	2,530
350	31,430	7,543	2,640	2,451	2,452
330	30,430	7,303	2,556	2,373	2,374
310	29,435	7,064	2,472	2,296	2,296
290	28,435	6,824	2,388	2,218	2,218
275	27,435	6,584	2,304	2,140	2,140



財團法人中華民國私立學校教職員
退休撫卹離職資遣儲金管理委員會

有效運用私校退撫制度 規劃安心退休



退撫自主投資

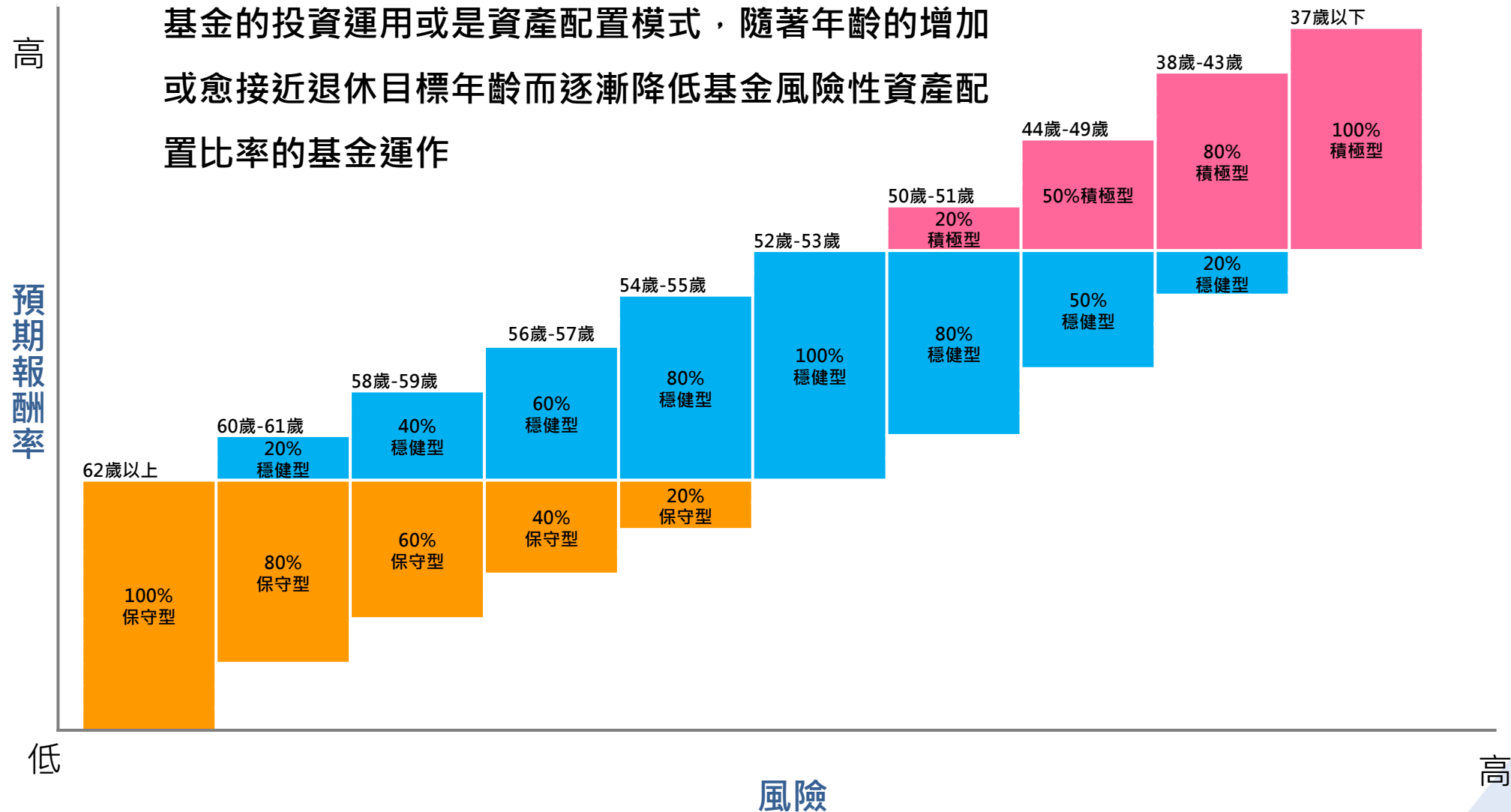
投資組合及投資績效

投資組合之資產配置

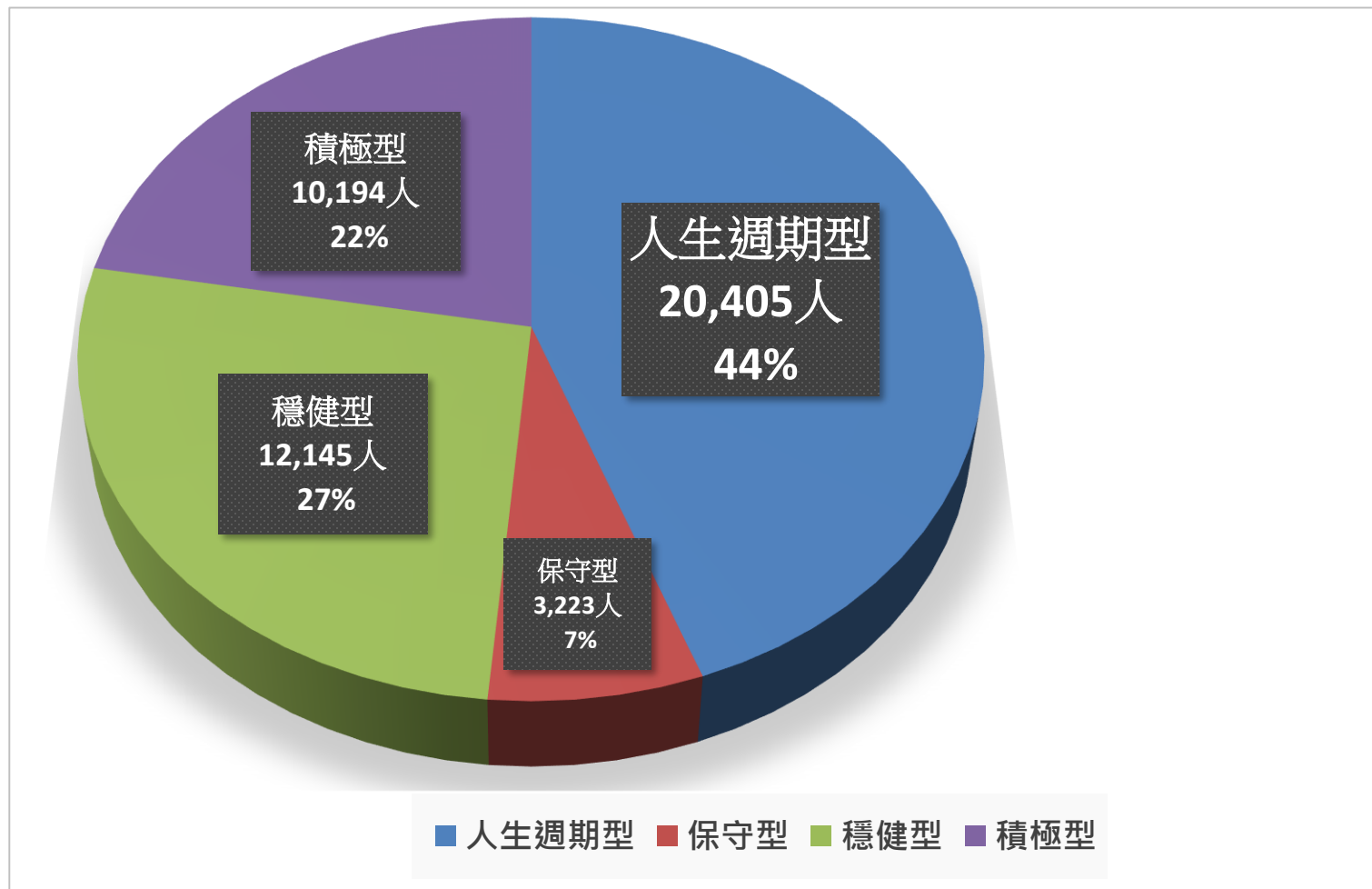
教職員於自主投資平台，依個人風險屬性選擇最適合自己的各種投資組合

投資標的類型	保守型 (低風險) <small>2年期定存保證收益</small>	穩健型 (中風險)	積極型 (高風險)
現金及約當現金	35%	15%	0.5%
債券型基金	50%	40%	34.5%
股票型基金	15%	45%	65.0%

人生週期型投資組合



教職員自主投資人數分佈圖

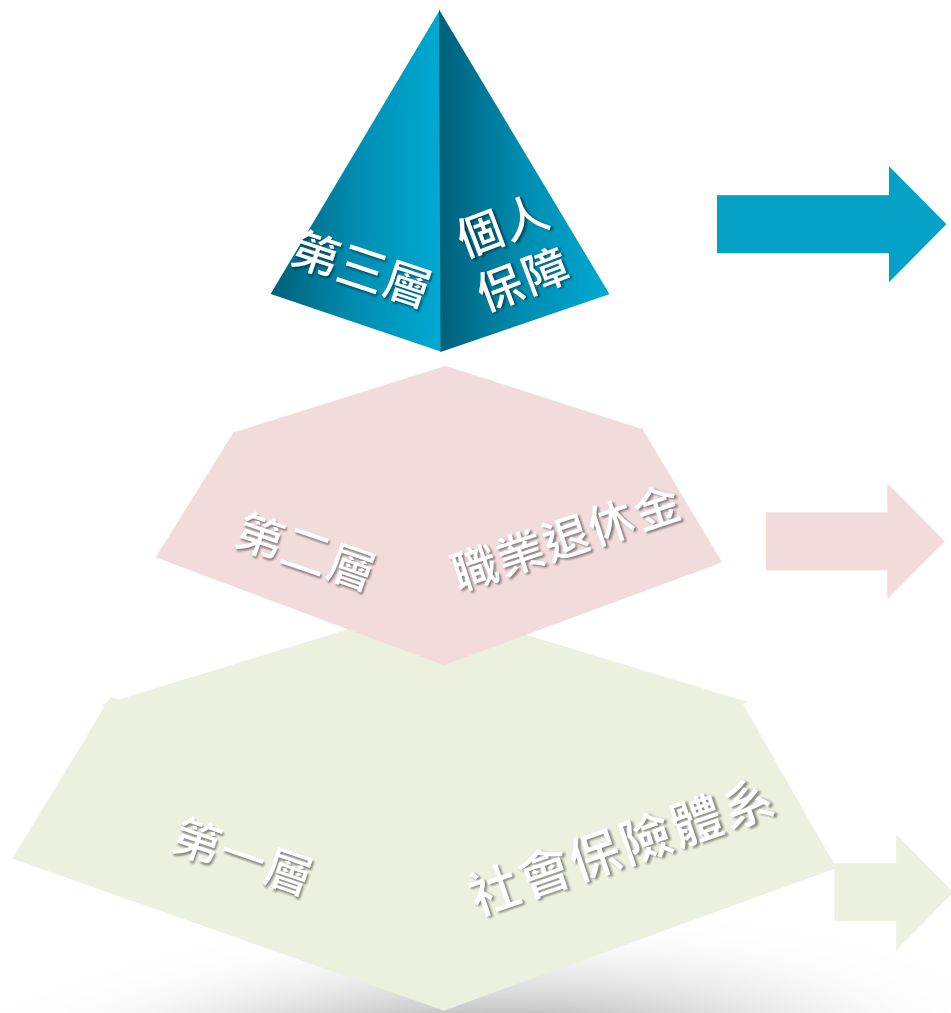


統計至112年6月30日
總計45,967人



增額提撥

我國退休的三層級保障



個人儲蓄與投資:

1. 私校增額提撥(108.9.28起，最高自提100%)

2. 勞退自提(94.7.1起，最高自提6%)
3. 個人資產配置與財富管理
4. 年金保險商品、長照險

1. 私校退撫基金(舊制)-為確定給付制(98.12.31前)

2. 私校退撫儲金(新制)-為確定提撥制(99.1.1起)

3. 勞工退休準備金(舊制)-雇主按工資總額比例每月提撥。
4. 勞工退休基金(新制)-94.7.1起，最高提撥150K之6%
5. 公務人員退撫基金(最高提撥本俸加一倍的12-18%)

1. 公保養老給付：一次養老給付、養老年金給付

2. 勞保年金：一次給付，年金給付(月)
3. 國民年金：老年年金給付(月)

增額提撥制度之優點



1. 按月儲蓄，累積退休準備金，保障退休生活

2. 以定期定額、長期投資方式，分散風險

3. 享稅賦優惠

增額提撥享賦稅優惠

教職員於每月法定儲金之外，依個人意願，每月額外提撥儲金，金額以每月薪資淨額為上限。「增額提撥金額」於「個人法定提撥」額度內，不計入提撥年度之所得課稅。

王老師薪(俸)額275(月支數額29,420元)，每月薪資全額為35,000元，扣除學校代付支出後之薪資淨額為30,000元。王老師可自行決定「增額提撥」金額，其上限為薪資淨額30,000元。王老師決定申請每月「增額提撥」5,000元。

薪(俸)額	月支數額	共同提撥儲金	個人提撥法定儲金	增額提撥
275	\$29,420	$\$29,420 \times 2 \times 12\% = \$7,061$	$\$7,061 \times 35\% = \$2,471$	\$5,000

$\$2,471$ $\$2,471$ $\$2,529$

不列入當年度所得課稅 列入當年度所得課稅

王老師該年度共有 $2,471 \text{元} \times 12$ (個人法定提撥) + $2,471 \text{元} \times 12$ (增額提撥) = 59,304元不計入當年度薪資所得課稅。

增額提撥專戶運用方式



- 資產信託：以信託方式存放於受託金融機構。
- 個人專戶：增額提撥退撫儲金專戶

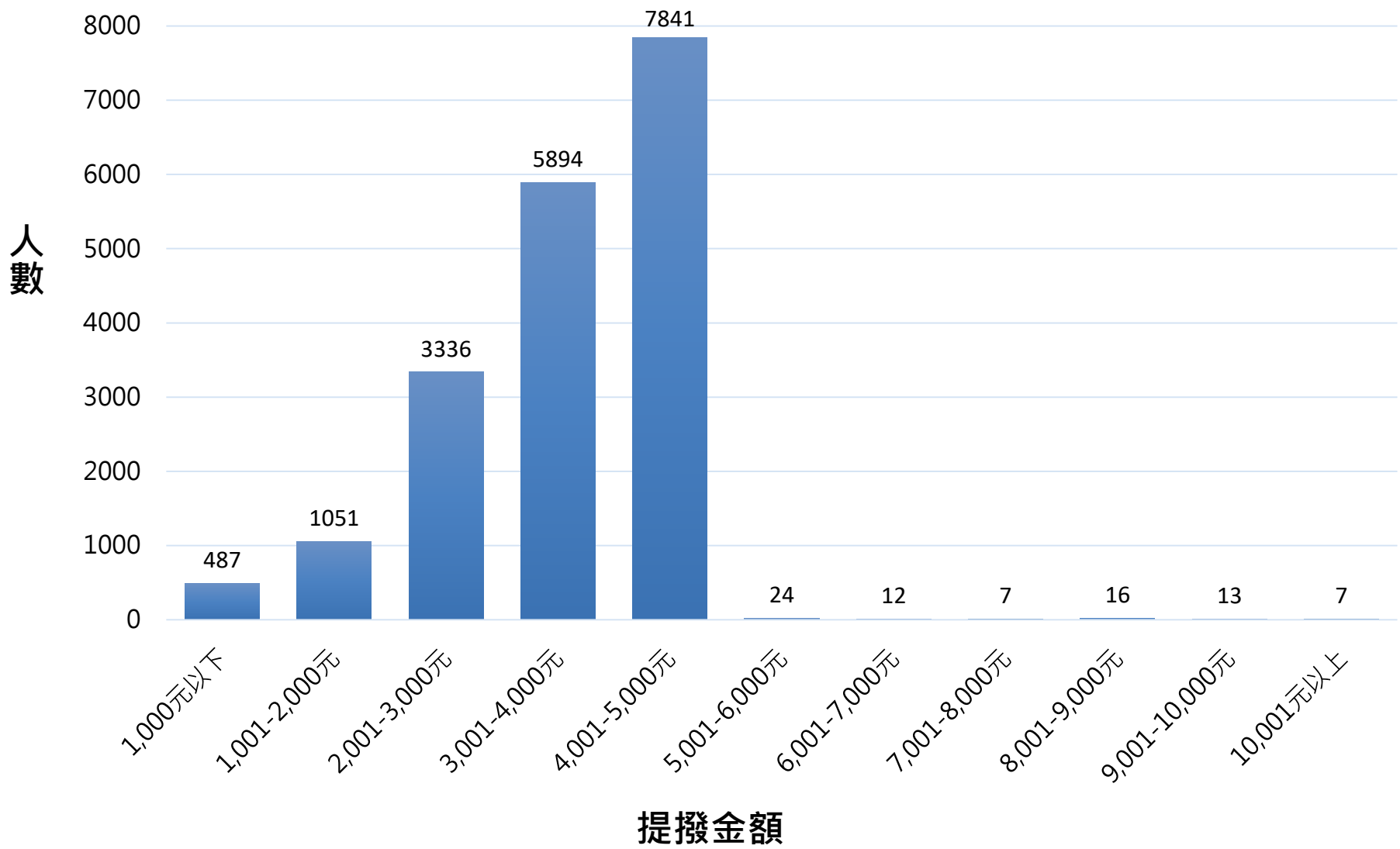


- 自主投資：增額保守型、增額穩健型、增額積極型。
- 自負盈虧：保守型無當地銀行二年期定期存款利率之最低收益保證。



- 教職員可向所屬學校申請異動變更金額，每學期以一次為限。
- 退休或離職時領回。
- 在職時可終止提撥，但不得領回。

增額提撥人數統計(自提)

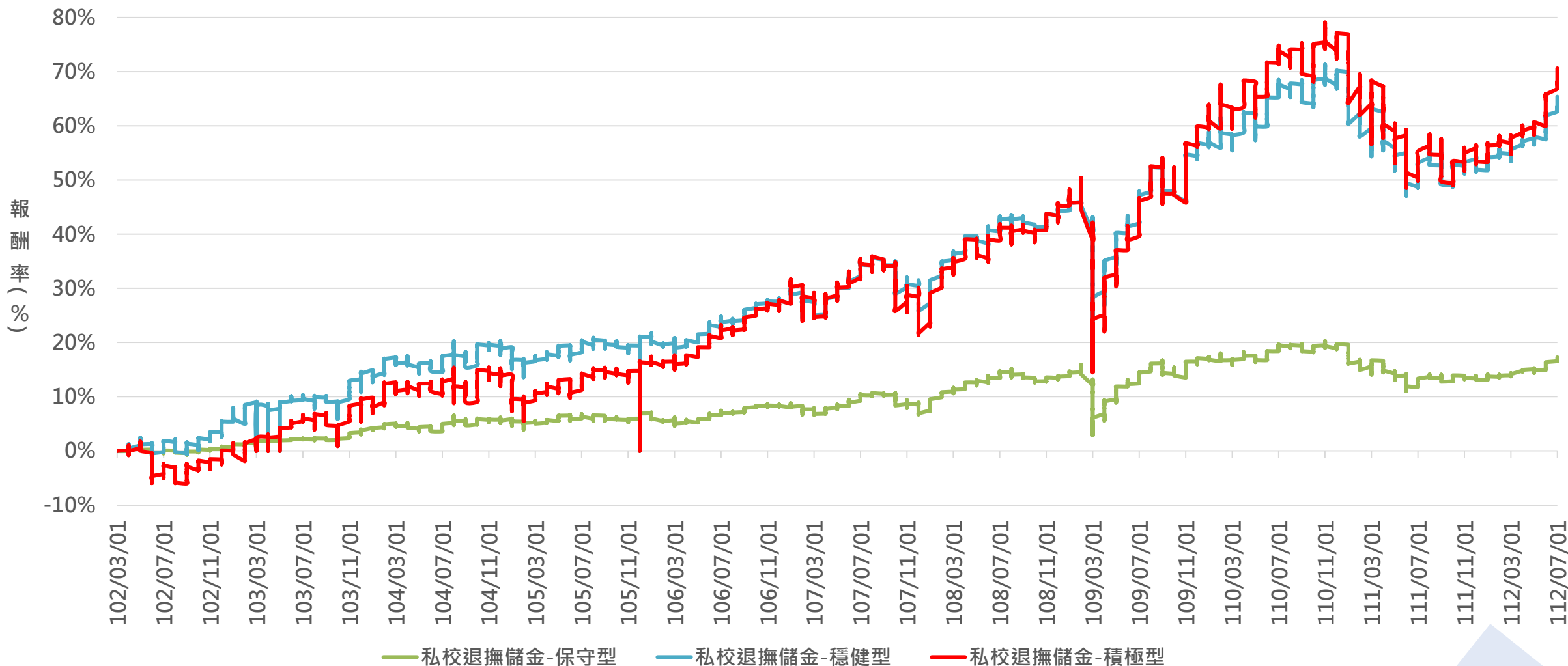


- 統計至112年6月30日
- 教職員總計45,967人
- 增額提撥 18,688人

各投資組合單年度報酬率

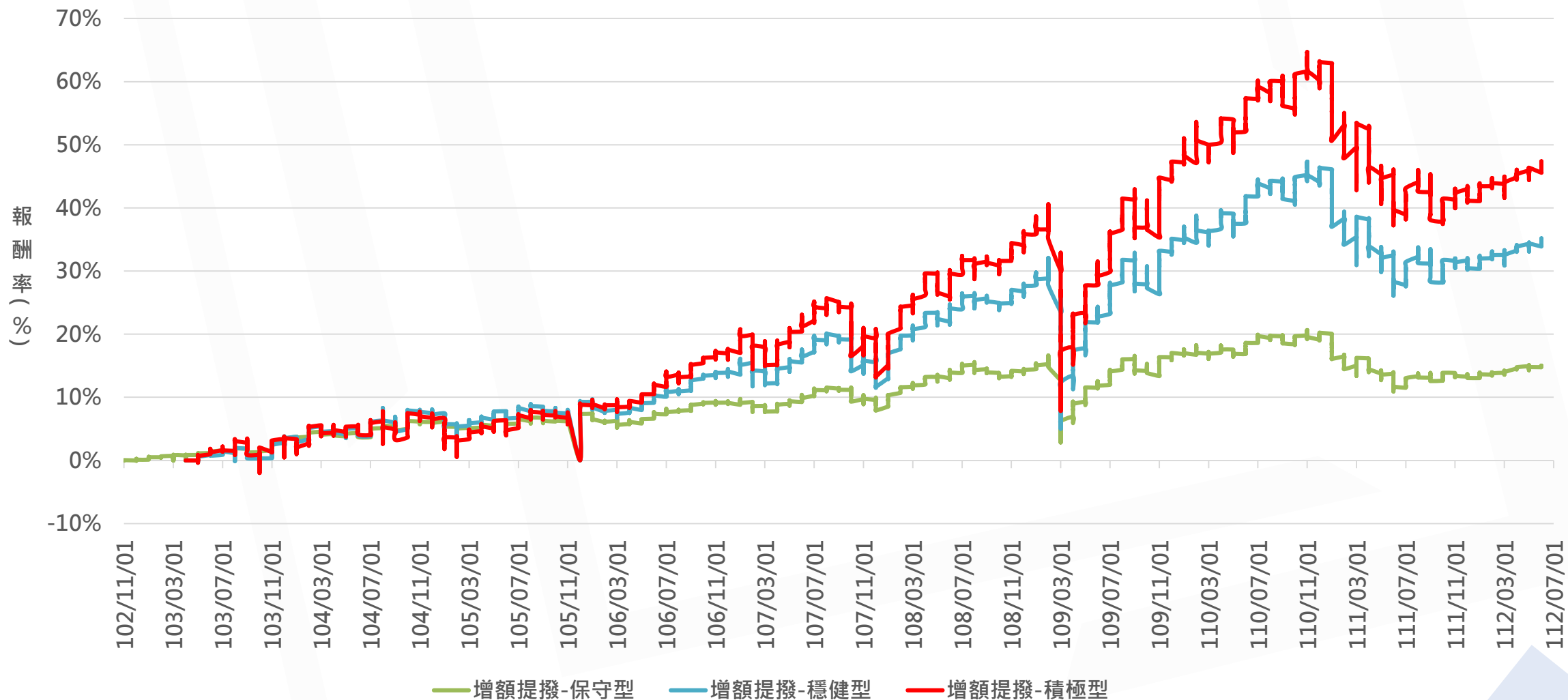
投資組合		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023 6/30止	成立以來	年化
退撫儲金	保守型	0.71%	3.05%	1.77%	1.22%	1.31%	-1.29%	6.37%	2.99%	2.22%	-5.52%	2.89%	16.39%	1.46%
	穩健型	5.43%	8.43%	3.98%	1.80%	5.60%	-1.53%	14.74%	8.65%	8.52%	-10.76%	6.59%	61.90%	4.70%
	積極型	0.10%	9.41%	3.98%	2.20%	9.76%	-4.72%	19.41%	10.03%	10.76%	-13.41%	8.08%	65.75%	4.93%
增額提撥	保守型	0.13%	3.37%	2.17%	1.32%	1.64%	-1.12%	6.00%	2.33%	2.72%	-5.95%	2.73%	16.14%	1.44%
	穩健型	-	3.55%	3.57%	1.89%	4.11%	-2.16%	14.37%	5.82%	8.31%	-10.88%	5.54%	37.64%	3.42%
	積極型	-	3.55%	2.87%	21.70%	7.99%	-3.63%	19.98%	8.42%	10.71%	-13.50%	6.61%	50.44%	4.39%

私校退撫儲金累積報酬率



註：資料統計期間2013/03/01~2023/06/30。

增額提撥累積報酬率



註：資料統計期間2013/11/01~2023/06/30。

定期定額微笑曲線

假設：
旺柴每月定時定額基金3000元...

基金淨值 平均成本

\$10 — \$10

購得單位數：300
累積單位數：300

\$8 — \$8.89

購得單位數：375
累積單位數：675

\$6 — \$7.66

購得單位數：500
累積單位數：1,175



平均成本 基金淨值

\$7.66 — \$10

購得單位數：300
累積單位數：2,350

\$7.32 — \$8

購得單位數：375
累積單位數：2,050

\$7.16 — \$6

購得單位數：500
累積單位數：1,675

基金淨值 > 平均成本

獲利

同樣是從基金淨值10元
開始投資，若採單筆投
資，要等基金淨值回到
10元以上才開始獲利

下跌不停扣，定期定額效果佳

金融海嘯前波高點，採不同方式進場美股之報酬率表現



資料來源：Bloomberg、群益投信整理，資料日期：2007/10/1~2009/9/30，美股以S&P500指數為代表，以總報酬指數計算本利和，原幣計價，不包含匯率變化。本圖僅為市場概況，不代表本基金之走勢及績效。本公司無意藉此作任何徵求或推薦。假設每月投入金額\$3,000，扣款時間為每月6日，過去績效不代表未來收益之保證，投資人因不同時間進場，將有不同之投資績效。

新制退休金試算(教師)

保守型/未增額提撥

- 設有王君獲得博士學位於 30歲時進入私校擔任專任助理教授，起始薪額為330，選擇「保守型」投資組合。若王君每年順利晉升職級，預計於65歲屆齡退休時之薪額為教授770級。

提撥 本金	學校提撥	\$1,738,760
	政府提撥	\$1,738,760
	教職員提撥	\$1,872,511
	總計	\$5,350,031

- 退休時申請分期請領，王君65歲退休時之規劃分25年領取。
- 分期請領機制為半年領一次，平均每月可支用金額：



\$22,654

一次 請領 所得	屆齡可領退休儲金	\$6,796,081
----------------	----------	-------------

※依自主投資制度成立以來之年化報酬率計算
保守型 1.46%/穩健型 4.70%/積極型 4.93%
增額保守型 1.44%/增額穩健型 3.42%/增額積極型 4.39%

新制退休金試算(教師)

積極型/參加增額提撥

- 設有王君獲得博士學位於**30歲**時進入私校擔任專任助理教授，起始薪額為**330**，每月增額提撥與法定儲金相同金額，皆選擇「**積極型**」投資組合。若王君每年順利升等晉級，預計於**65歲屆齡**退休，時之薪額為教授**770級**。

提撥 本金	學校提撥	\$1,738,760
	政府提撥	\$1,738,760
	教職員提撥	\$1,872,511
	增額提撥儲金	\$1,872,511
	總計	\$7,222,542

一次 請領 所得	屆齡可領退休儲金	\$12,829,322
	增額提撥儲金	\$4,490,253
	總計	\$17,319,575

- 退休時申請分期請領，王君65歲退休時之規劃分25年領取。
- 分期請領機制為半年領一次，平均每月可支用金額：**



平均每月退休儲金	\$42,764
增額提撥儲金	\$14,968
總計	\$57,732

※依自主投資制度成立以來之年化報酬率計算
保守型 1.46%/穩健型 4.70%/積極型 4.93%
增額保守型 1.44%/增額穩健型 3.42%/增額積極型 4.39%

新制退休金試算(職員)

保守型/未增額提撥

- 設有林君**25歲**時進入私校擔任職員，起始薪額為**140**，選擇「**保守型**」投資組合。若王君每年順利晉升職級，預計於**60歲自願**退休，退休時之薪額為**475**之職員。

提撥 本金	學校提撥	\$1,136,856
	政府提撥	\$1,136,856
	教職員提撥	\$1,224,307
	總計	\$3,498,019

一次 請領 所得	屆齡可領退休儲金	\$4,401,057
----------------	----------	-------------

- 退休時申請分期請領，林君60歲退休時之規劃分25年領取。
- 分期請領機制為半年領一次，平均每月可以領金額：**



\$14,670

※依自主投資制度成立以來之年化報酬率計算
保守型 1.46%/穩健型 4.70%/積極型 4.93%
增額保守型 1.44%/增額穩健型 3.42%/增額積極型 4.39%

新制退休金試算(職員)

積極型/參加增額提撥

- 設有林君**25歲**時進入私校擔任職員，起始薪額為**140**，每月增額提撥與法定儲金相同金額，皆選擇「**積極型**」投資組合。若王君每年順利晉升職級，預計於**60歲自願**退休，退休時之薪額為**475**之職員。

提撥 本金	學校提撥	\$1,136,856
	政府提撥	\$1,136,856
	教職員提撥	\$1,224,307
	增額提撥儲金	\$1,224,307
	總計	\$4,722,326

一次 請領 所得	屆齡可領退休儲金	\$8,134,413
	增額提撥儲金	\$3,009,370
	總計	\$11,143,783

- 退休時申請分期請領，林君60歲退休時之規劃分25年領取。
- 分期請領機制為半年領一次，平均每月可以領金額：**



平均每月退休儲金	\$27,115
增額提撥儲金	\$10,031
總計	\$37,146

※依自主投資制度成立以來之年化報酬率計算
 保守型 1.46%/穩健型 4.70%/積極型 4.93%
 增額保守型 1.44%/增額穩健型 3.42%/增額積極型 4.39%



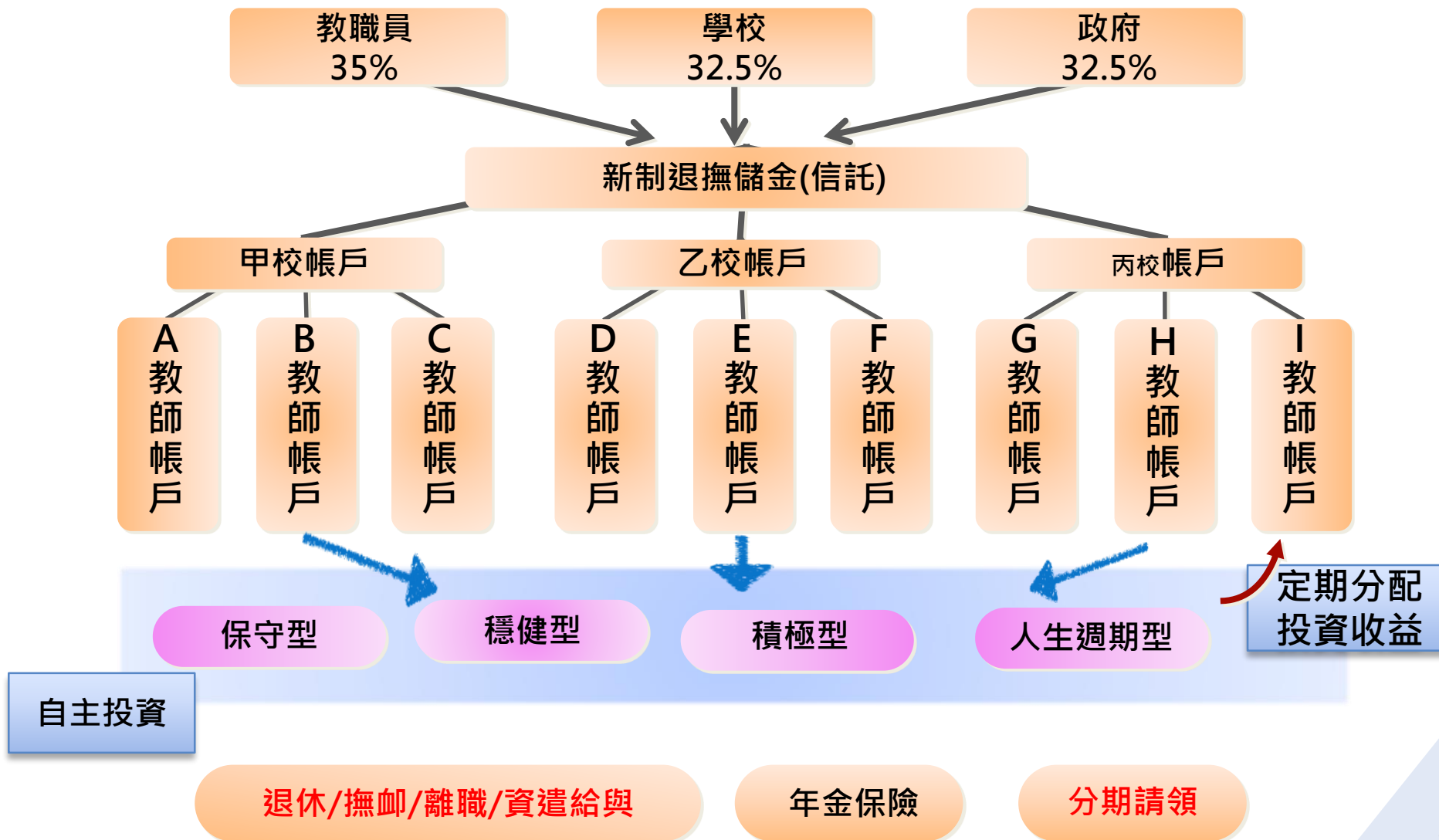
財團法人中華民國私立學校教職員
退休撫卹離職資遣儲金管理委員會

透過分期請領 保障退休人生

教職員退撫儲金投資管理

按月提撥本俸加一倍的12%

- 特色
- 確定提撥
- 具可攜性
- 專戶管理
- 可提高退休所得
- 資訊即時透明





退撫離資給與之申請

- 1.申請條件及法律效果
- 2.舊制給與及新制儲金之試算

教職員退休條件

屆齡退休

年滿65歲

逾65歲

延長服務屆滿

自願退休 (一般)

年滿60歲

任職滿25年

自願退休 (學校組織精簡)

年滿50歲
任職滿10年以上

任職滿
20年以上

任本職務年功薪
最高級滿3年

命令退休

任職滿5年以上
因身心障礙
致不堪勝任職務

退休年資採計原則

• 合格年資：

- › 編制內有給專任校長、教師、職員、學校法人職員之任職年資。
- › 代理代課教師、專案教師、專案助理等，為非編制內教職員，不需提繳儲金、不採計年資。
- › 留職停薪期間非有給職，不採計年資。
- › 服兵役期間不採計年資。

• 年資併計：

- › 若校長、教師曾任公校期間之年資，可併計私校退休年資。
- › 離職選擇「請領離職儲金」，此段年資不採計。

育嬰留停期間不停繳

112年6月9日華總一義字第11200049011號令修正公布

- 私校退撫條例第8條第14項規定，私立學校教職員自本項施行後，依法令辦理育嬰留職停薪期間，得選擇**全額**負擔並繼續撥繳退撫儲金之費用，並得遞延三年撥繳，以**併計年資**。

薪(俸)額	月支數額	提撥率	教職員 (35%)	學校 (32.5%)	政府 (32.5%)	合計
230	26,200	12%	2,201	2,043	2,044	6,288
220	25,490	12%	2,141	1,988	1,989	6,118
210	24,770	12%	2,081	1,932	1,932	5,945

- 適用對象：以具有**112年6月11日以後**之育嬰留職停薪年資為範疇
- 申請人得選擇於留職停薪期間「繼續撥繳」或「停止撥繳」**全額退撫儲金費用**。
- 選擇繼續撥繳留職停薪期間全額退撫儲金費用者，應再選擇「**自留職停薪之日起按月撥繳**」或「**遞延三年撥繳**」退撫儲金費用。
- 「自留職停薪之日起按月撥繳」指應撥繳之退撫儲金費用，應按月交由服務學校併同其他現職教職員之退撫儲金費用，依私校退撫條例施行細則第10條規定，於應撥繳月份之次月15日前彙繳受託金融機構。
- 「遞延三年撥繳」是採按月計算，如某師自112年8月1日至113年7月31日止育嬰留職停薪，如選擇遞延三年撥繳退撫儲金費用，其112年8月份應撥繳之全額退撫儲金費用，應於115年8月繳清。



政府



學校



教職員

退休撫卹離職資遣之給付內容

項目	給付範圍			給付方式		
	舊制給與	退撫儲金	增額提撥	分期請領	暫不請領	一次給付
退休金	✓	✓	✓	✓		✓
撫卹金	✓	✓	✓			✓
離職給與		✓	✓	註1	✓	✓
資遣給與	✓	✓	✓	✓	✓	✓

註1：離職教職員於年滿60歲時，除領取其離職給與外，得選擇辦理定期給付延續其自主投資。

舊制退休金計算

(民國98年12月31日以前年資)

舊制退休給與金額 = 教職員最後在職等級之(本 (年功) 薪 + 930元) X 年資基數。

舊制年資基數計算方式：

1. 第1年核給1個基數。
2. 第2年開始，每半年核給1個基數，未滿半年以半年計。
3. 任職年資滿15年加發1個基數。

公式：《15年以上》 $N*2+1$ 《15年以下》 $N*2-1$
未滿6個月給1個基數。

年資	第一年 1個基數	第二年 起 每半年1個基數	未滿半年 1個基數	任職15年 以上 2個基數	基數
8個月	1	0	0	0	1
2年7個月	1	3	1	0	5
16年5個月	1	30	1	2	34

舊制退休金試算

王老師於民國82年8月1日開始，任職私立大學擔任講師。王老師於112年2月1日退休，退休時薪級為710元，請問他可以領多少舊制退休金？

舊制年資退休給與：

- 舊制年資：82年8月1日至98年12月31日之任職年資16年5個月
- 基數 = $16 * 2 + 1 + 1 = 34$
- 薪額：退休時薪級710之薪額為55,480元
- 舊制給與 = $(55,480 + 930) * 34 = 1,917,940$ 元

新制退休金試算

承上，99年1月1日新制開始實施，王老師薪級達710。除每月提撥法定儲金外，另提撥與法定儲金同額之增額提撥金，自主投資皆選擇「**穩健型**」。如果王老師於112年2月1日退休，退休時薪級為710元，請問他可以領多少新制退休金？

- 每月法定提撥**\$4,660**/增額提撥**\$4,660**。(不考慮公教人員調薪)
- 以自主投資成立以來之年化報酬率試算：穩健型**4.70%**、增額提撥穩健型**3.42%**。

個人專戶儲金本息	增額提撥本息	新制儲金總計
\$2,855,899	\$913,818	\$3,769,717

王師**新舊制**退休金總計：

舊制給與**\$1,917,940**+新制儲金**\$3,769,717**=\$5,687,657

※以上計算不含公保養老給付



延續自主投資

退休(資遣)給與之分期請領



退休分期請領制度之目的



若退休(資遣)時金融市場不佳，為減少損失，得選擇併案申辦，將退休金繼續存放於個人專戶，視金融市場狀況轉好時再結清。



退休後仍能享有專業且低成本之理財規劃及投資配置。



保障教職員無憂退職生活。

分期請領申辦方式

併案申辦

- 教職員於辦理退休案(資遣案)時，同時申請分期請領。
- 申請額度：一次給付金額之50%、60%、70%、80%、90%或100% (不得逾一次給付金額之總額)。

申請回存

99年1月1日後辦理退休(資遣)之教職員，嗣後得於退休金或資遣給與一次給付金額總額度內，申請繳回，辦理分期請領。

分期請領資產管理方式

- 01 **分期給付**: 給付金額自選，於每年1月及7月底給付，1年2次。
- 02 **自主投資**: 可於自主投資平台選擇投資組合，繼續投資。
- 03 **全數給付時分期請領結束**：分期請領專戶全數給付完畢時，不得再回存參與分期請領。
- 04 **隨時結清**：若有臨時資金需求，得隨時辦理結清，於次月底一次給付。但是，結清後不得再回存，辦理分期請領。
- 05 **無最低收益保障**：分期請領專戶之投資運用結果，自負盈虧，無法定收益之保障。

善用資源，創造優質退休生活

一、自主投資 - 選擇適合自己的投資組合

■ 保守型

▲ 穩健型

● 積極型

○ 人生週期型

二、增額提撥 - 善用人生複利效果

三、分期請領 - 退休/資遣後持續投資

歐美股神金句

- 巴菲特(Warren Edward Buffett)：
學會用**長期**的眼光看待**投資**，這是散戶相較法人最大的優勢。
- 科斯托蘭尼(André Kostolany)：
我70年的市場經驗告訴我，**唯有逆向操作加上長期投資**，才能在投資市場贏取最大獲利，要能不受外界市場氛圍的影響。



認證及獎項

1. 退休金獲獎紀錄
2. 資訊安全及個資保護國際認證

獲獎紀錄~獎不停



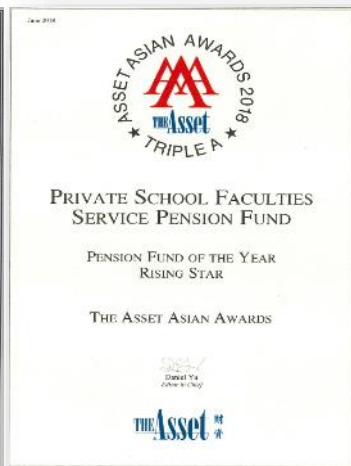
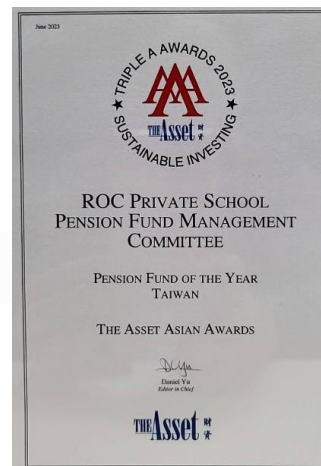
2015 : Best Newcomer, Pension Fund
 2018 : Best Pension Plan Sponsor
 2019 : Best Pension Plan Sponsor
 2020 : Best Pension Plan Sponsor
 2021 : Best Pension Plan Sponsor
 2022 : Best Pension Plan Sponsor
 2023 : Best Pension Plan Sponsor

退休基金最佳新人獎
 退休基金最佳管理者獎
 退休基金最佳管理者獎
 退休基金最佳管理者獎
 退休基金最佳管理者獎
 退休基金最佳管理者獎
 退休基金最佳管理者獎



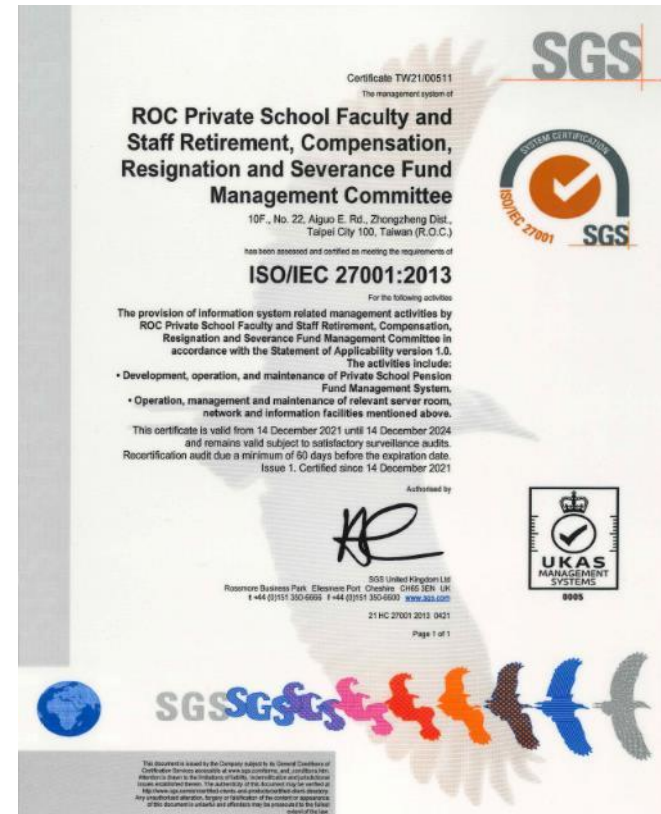
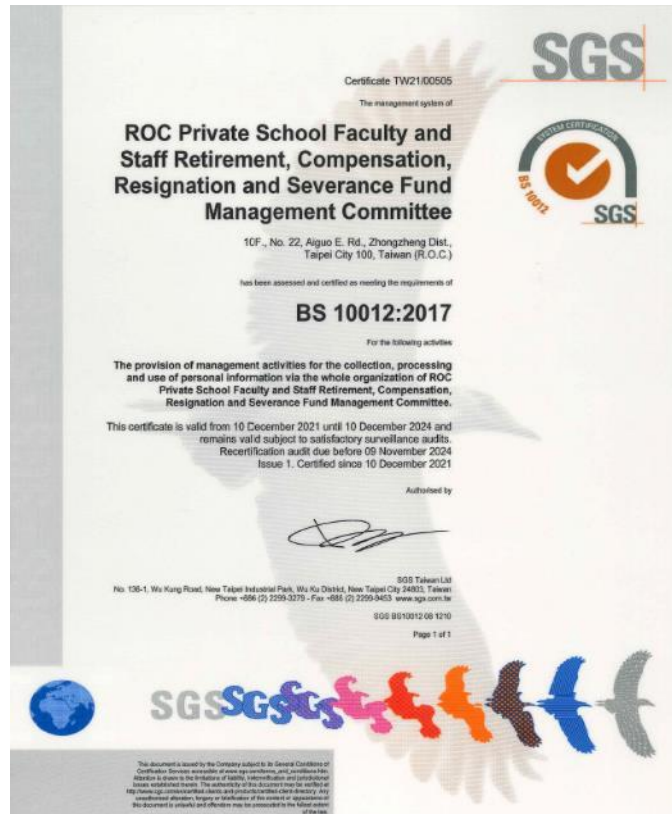
財資雜誌

2018 : PENSION FUND OF THE YEAR RISING STAR
 年度退休基金明日之星獎
 2023 : PENSION FUND OF THE YEAR
 年度最佳退休基金獎



110年12月取得雙制度認證

- 本會已建立符合BS 10012及ISO 27001所要求之管理機制。
- 全體教職員之個人資料受到妥善管理及保護。



參考資訊

- 中華民國退休基金協會
— 好命退休計算機

<https://rfa.pension.org.tw/RetireComputer-Person/>



- 本會官方網站

<https://www1.t-service.org.tw/>



- 本會年報

<https://www1.t-service.org.tw/detail/report/30508>



- 中國信託自主投資平台



本會 LINE 官方帳號

加入好友獲得最新消息

LINE@官方帳號



諮詢電話

本會服務專線	(02) 2396-2880
中信專線	(02) 2558-0128
投資顧問	(02) 2706-0759



財團法人中華民國私立學校教職員
退休撫卹離職資遣儲金管理委員會

THANKS

感謝聆聽。敬請指正